

Síntesis Descriptiva
Plan de Mejoramiento Institucional (PMI)
Convenio de Desempeño - Universidad de Chile (UCH)

“Plan de Modernización de la Gestión Institucional de la Universidad de Chile”.

1.-Propósito: modernizar la gestión de la Universidad a través de dos ejes: “Reorganización de los organismos centrales e instalación de capacidades ejecutivas a nivel de Campus” y consolidación de un “Sistema de información integrada que apoye y permita una gestión eficiente y de calidad”.

2.-Objetivos e Indicadores comprometidos.-

- Reorganizar, desarrollar e instalar capacidades de superintendencia a nivel central de la Universidad: nuevo modelo organizacional para la Rectoría, Prorectoría y Vicerrectorías.
Indicadores comprometidos: 64 unidades diagnosticadas, rediseñadas, implementadas y evaluadas, según nuevo modelo organizacional, al año 3 de implementación del CD.
- Desarrollar e instalar capacidades ejecutivas a nivel de Campus: nuevo modelo organizacional aplicado a cada unidad geográfica de la universidad.
Indicadores comprometidos: 5 Campus intervenidos y con traspaso de capacidades según nuevo modelo organizacional, al año 3 de implementación del CD.
- Consolidar un Sistema Integrado de Información para apoyar la gestión de las actividades académicas y recursos de la universidad, promover la cultura de la autorregulación y aseguramiento de la calidad, ampliar los servicios de apoyo a estudiantes de pre, postgrado y egresados y apoyar la toma de decisiones y la rendición de cuentas públicas.
Indicadores Comprometidos: instrumentos implantados y en uso en la universidad: Portal Mi UCHILE, Postulación y Selección de Recursos Humanos; Activos Fijos, Ventanilla Unica, Herramientas de Apoyo a la Cátedra Presencial, Postulación y Selección de Proyectos, Extensión, Currículum Académico, Evaluación Docente, Postulación, Selección y Matrícula en Postgrado, Actividad Curricular en el Postgrado, Egresados y Empleabilidad, Bienestar del Alumno-ficha médica, Bibliotecas y Uso del Material Bibliográfico; Observatorio Uchile, Portafolios digitales, Alertas tempranas.

Utilizando este sistema integrado de información, al año 3 se comprometerán indicadores académicos con sus líneas bases y metas a seguir durante los 4 años siguientes al término del CD

3.- Principales Estrategias de Implementación

- Diagnóstico de Unidades Centrales y Campus, propuestas de rediseño, implantación del rediseño y evaluación de la implementación del nuevo modelo organizacional en unidades centrales y campus.
- Implantación y uso de *instrumentos de comunicación y de sistemas de gestión administrativa y económica* de apoyo a las actividades académicas. Implantación y uso de *instrumentos de gestión académica en docencia, investigación, creación y extensión* de la autorregulación y del aseguramiento de la calidad del quehacer universitario. Perfeccionamiento, implantación y uso de *instrumentos para la gestión administrativa, curricular y de servicios a los alumnos (pre y postgrado) y ex – alumnos (egresados)*.

4.- Recursos Financieros. Aporte Mineduc M\$ 3.395.000 y la universidad asumirá una contraparte de M\$445.000, para los 3 años de ejecución del CD.

Santiago, Junio 2009.