

Síntesis Descriptiva
Plan de Mejoramiento Institucional (PMI)
Convenio de Desempeño - Universidad de La Frontera (UFRO)

“Fortalecimiento de las Capacidades Académicas y Administrativas como Soporte Estratégico para la Innovación de Procesos de Formación, Producción Científica y Mejoramiento Continuo de la Calidad.”

1.- Propósito: Mejoramiento continuo de la calidad de la formación de pregrado y de la investigación y producción científica en el área de los biorecursos, con una gestión académica y administrativa eficiente.

2.- Objetivos principales e Indicadores comprometidos.-

- Fortalecer en los estudiantes de pregrado el desarrollo de competencias genéricas, mejorar los índices de retención, rendimiento académico, tiempo de titulación y condiciones de empleabilidad de los titulados.

Indicadores comprometidos: al año 3 de ejecución del CD: 80 % de asignaturas de formación general que impulsen el desarrollo y evaluación de competencias genéricas; disminución de un 20% en el promedio de titulación en carreras deficitarias de las facultades de ingeniería y ciencias agropecuarias; aumentar en un 7% el promedio del porcentaje de aprobación de asignaturas críticas de primer año y mejorar en un 30% los resultados de evaluación del test de empleabilidad.

- Incrementar la producción científica y desarrollo tecnológico en el área de biorecursos, fortaleciendo los grupos de investigación a partir del estímulo a la asociatividad (con redes nacionales e internacionales académicas y empresariales), y el uso eficiente de los recursos para la investigación y el postgrado.

Indicadores comprometidos al año 3 de ejecución del CD: posición 7 de la Universidad de La Frontera en el Nanking SCI Mago; 60 publicaciones ISI en el área de Biorecursos; 20 Publicaciones Scielo en el área de Biorecursos y 7 nuevas patentes solicitadas.

- Implantar y poner en marcha procedimientos de la gestión académica y administrativa como soporte para el mejoramiento de la calidad educativa y la eficiencia de la organización.
- Indicadores comprometidos al 3° año de ejecución del CD: incremento en la recuperación de crédito como mejoramiento de la liquidez institucional.

3.- Estrategias de Implementación.-

- Formulación, aprobación e implementación de una *política de formación general con énfasis en el desarrollo de competencias genéricas* del perfil UFRO.
- Diseño, implementación y funcionamiento de un *centro de desarrollo profesional*, incluida una unidad de monitoreo de las condiciones de empleo de los titulados y la certificación de competencias instrumentales para los estudiantes de pregrado.
- Construcción y funcionamiento de un *laboratorio centralizado con equipamiento científico mayor y alta conectividad*.
- Incorporación de *nuevos académicos con grado de doctor* adscritos al laboratorio centralizado y realización de proyectos de I+D
- Rediseño de la Dirección de Aseguramiento de la calidad y Desarrollo Institucional a fin de *crear la Dirección de Análisis y Desarrollo Institucional*.
- *Equipamiento Tecnológico informático* de soporte para: incorporación de asignaturas en plataforma virtual de aprendizaje, automatización de procesos de gestión de la docencia, implementación de políticas institucionales.

4.- Recursos Financieros: Aporte Mineduc M\$ 2.296.800 y la universidad asumirá una contraparte de M\$630.000, para los 3 años de ejecución del CD.

Santiago, Junio 2009.